



Werkplan 2016

Eerlijk durven delen



VOORWOORD

Voor u ligt het werkplan 2016 dat is ontwikkeld en uitgevoerd wordt door het bestuur, medewerkers en vrijwilligers van Stichting De Buitenwacht te Dordrecht.

Afgelopen jaar werd de steeds groter wordende armoede onder bezoekers, deelnemers en vrijwilligers in De Buitenwacht meer en meer merkbaar. Aan de koffietafel, in de wijkwinkel en bij het eethuis wordt er steeds vaker gesproken over financiële problemen. Recent onderzoek van Nibud laat zien dat de steeds hogere woonlasten en zorgkosten voor veel mensen niet meer op te brengen is. Hier horen we schrijnende verhalen over en achter die verhalen verschuilt groot leed.. Uit de verhalen blijkt dat het een opeenstapeling is van allerlei problemen: geen werk, gezondheidsklachten, relationele problemen, het ontbreken van een sociaal netwerk of moeite hebben met het doolhof aan regelgeving.

De Buitenwacht staat in een traditie van ruim dertig jaar en is van oudsher een organisatie die opkomt voor de mensen aan de basis. De mensen een stem geven en samen met hen en de bondgenoten werken voor betere leefomstandigheden. *Eerlijk durven delen* is het motto voor 2016.

In 2015 zijn wij daarom samen met bondgenoten bovenstaande ontwikkelingen actief gaan volgen door duurzame samenwerkingsprojecten aan te gaan waaronder de voorzittersrol op ons nemen van het Platform tegen Armoede Drechtsteden, mede initiatiefnemer voor het oprichten van Stichting Urgente Noden Drechtsteden.

En de resultaten van de recente regionale conferentie Samen Grip op de knip van 5 november heeft ons doen besluiten het eerlijk durven delen als speerpunt voor 2016 in te zetten.

Daarbij staat de Buitenwacht open voor het organiseren van een dialoog tussen wijkbewoners en nieuwe Nederlanders.

Een tweede speerpunt heeft te maken met de aankondiging van de gemeente Dordrecht om de kleine subsidies met ingang van 2017 te beëindigen en op zoek te gaan naar een nieuwe balans in de samenwerking tussen de gemeente, inwoners, ondernemers en samenwerkingspartners. Af te stappen van een afhankelijk subsidiekarakter en over te gaan naar een nieuwe samenwerking waar inwoners kunnen komen met creatieve ideeën wat door de gemeente gefaciliteerd zal worden.

De Buitenwacht wil haar kennis en ervaring inbrengen en delen met andere organisaties. Belangrijke voorwaarde is dat de ingebrachte ideeën door de bewoners geïnitieerd zijn. En De Buitenwacht heeft al jaren bewezen de plek te zijn waar allerlei ideeën en initiatieven ontstaan zijn.

Wel zal er een evenwicht gezocht moeten worden tussen vernieuwing en continuïteit.

Succesvolle activiteiten en projecten met veel draagvlak moeten de mogelijkheid en kans krijgen zich duurzaam te ontwikkelen.

Sinds 2013 is De Buitenwacht weer een vrijwilligersorganisatie en zonder deze vrijwilligers kan De Buitenwacht niet bestaan.

Daarom wil ik alle vrijwilligers die zich in de afgelopen jaar hebben ingezet en nog steeds inzetten hartelijk danken voor hun bijdrage.

Ik hoop dat u door het lezen van dit werkplan geïnspireerd raakt en daardoor samen met ons in 2016 voor de mensen het verschil gaat maken.

Namens het bestuur van De Buitenwacht,

Riet Duykers
Voorzitter

Inhoudsopgave

Pagina

1.	Inleiding	4
2.	Missie, visie en strategie	5
	○ Wat willen we bereiken?	
	○ Waar zijn we goed in?	
	○ Wat vraagt de omgeving van ons?	
	○ Hoe gaan we dit concretiseren?	
	○	
3.	Doelstelling en activiteiten	8
	○ Ontmoeten	
	○ Ontwikkelen	
	○ Opkomen voor jezelf en de ander	
	○ Organiseren van zingeving en viering	
	○ Ontvangsten verhuur	
4.	Organisatie en middelen	13
	○ Structuur	
	○ Vrijwilligersbeleid	
	○ Financiën	
	○ Stichting Vrienden van de Buitenwacht	
	○ Communicatie	
5.	Samenwerking	17
6.	Activiteiten en projecten	18
7.	Begroting	24

1. Inleiding

Terugkijkend op 2015 zijn er een aantal mijlpalen te noemen die de basis vormen voor het werkplan van 2016.

- In 2015 heeft De Buitenwacht de voorzittersrol op zich genomen van het Platform tegen Armoede Drechtsteden. Het Platform wil enerzijds dat de mensen die in financiële problemen zitten en er zelf niet meer uit kunnen komen geholpen worden en anderzijds dat het beleid van de overheid maximaal gericht wordt op het verkleinen van de armoedeproblematiek. In 2015 hebben er een aantal activiteiten plaats gevonden:
 - ✓ voorstel aanvullende maatregelen minimabeleid aan de Drechttraad
 - ✓ Aansnijden bij politiek van gevolgen kostendelersnorm. Deze wordt begin 2016 bij de Drechttraad geagendeerd
 - ✓ Verzoek aan de wethouder om de boetes uitkeringsgerechtigden met terugwerkende kracht te compenseren en € 150.000 hiervoor ter beschikking te stellen. Dit voorstel heeft de meerderheid gehaald en zal uitgevoerd worden.
 - ✓ Initiatief en voorbereiding Stichting Urgente Noden Drechtsteden wat op 29 oktober gerealiseerd werd.
- Organisatie en uitvoering van de regionale bijeenkomst Samen Grip op de Knip. Trivire had aan De Buitenwacht gevraagd deze bijeenkomst te organiseren. Er zijn twee bijeenkomsten geweest, een bijeenkomst expliciet voor de huurdersraden uit de regio. Deze hebben een aantal belangrijke thema's ingebracht. Op 5 november 2015 vond in De Buitenwacht (Oud Krispijn) de regionale bijeenkomst 'Samen Grip op de Knip' plaats. Een bijeenkomst georganiseerd door De Buitenwacht. Directe aanleiding voor deze bijeenkomst was dat steeds meer mensen/gezinnen moeite hebben om hun huur op tijd te betalen. In deze bijeenkomst zijn regionale partijen en huurders te samen op zoek gegaan naar creatieve oplossingen voor problemen rondom 'Betaalbaarheid'. Maar ook om commitment te krijgen van partijen om zich hiervoor in te zetten. Dit hebben vertegenwoordigers van huurdersraden, professionals, corporaties, gemeenten, bestuurders, politiek en vrijwilligers van maatschappelijke organisaties gedaan in zes workshops. Hier zijn 6 thema's uitgerold waar in 2016 aan gewerkt zal worden. De Buitenwacht zal ook in 2016 een actieve rol spelen bij het vervolg van deze ontwikkeling.
Er is een website ontwikkeld www.samengripopdeknip.nl

- Begin 2015 heeft de gemeente een brief gestuurd waarin werd aangekondigd dat kleine subsidies beneden de 50.000 euro met ingang van 2017 zouden vervallen. De Buitenwacht valt hier ook onder. Alle organisaties waaronder De Buitenwacht hebben de kans gekregen om in een speciale vergadering van de commissie fysieke leefomgeving een pleidooi te houden waarin de standpunten werden toegelicht. De Buitenwacht heeft een positief kritische visie ten aanzien van deze ontwikkeling.
 - ✓ Al 32 jaar is de Buitenwacht een broedplaats van duurzame initiatieven van onderop (verschillende culturen, waarden, normen en leefwijzen ontmoeten elkaar in De Buitenwacht en organiseren allerlei activiteiten). De mensen voelen zich thuis, worden gehoord en hun stem telt. De Buitenwacht is een spreekbuis voor mensen die minder goed gebekt zijn en niet goed voor zichzelf opkomen. In verbinding met de mensen wordt er gewerkt aan allerlei sociale vraagstukken. De ideeën komen van de mensen zelf en deze worden door De Buitenwacht ondersteund en omgezet in activiteiten en acties. In de Agenda voor de stad zien wij deze opvattingen terugkomen. Op zoek naar een nieuwe balans in de samenwerking tussen de gemeente, inwoners, ondernemers en samenwerkingspartners uitdagen om te komen met nieuwe ideeën. Af te stappen van een afhankelijk subsidiekarakter en over te gaan naar een nieuw fonds waar inwoners kunnen komen met creatieve ideeën wat door de gemeente gefaciliteerd zal worden. De Buitenwacht wil graag deze ideeën en ervaringen delen met anderen en ziet in het nieuwe voorstel van de gemeente zeker mogelijkheden.
 - ✓ In het voorstel van de Agenda van de stad zal er wel een evenwicht gezocht moeten worden tussen vernieuwing en continuïteit. Succesvolle activiteiten en projecten met veel draagvlak moeten de mogelijkheid en kans krijgen zich duurzaam te ontwikkelen.

De Buitenwacht wil haar kennis en ervaring inbrengen door een bijdrage te leveren aan het ontwikkelen van dit fonds. Belangrijke voorwaarde voor het slagen van een dergelijk fonds is dat de ingebrachte ideeën kunnen rekenen op een groot draagvlak bij de inwoners.

2. Missie, visie en strategie

Wat willen we bereiken?

De Buitenwacht wil een gemeenschap zijn van en door mensen aan de basis die in De Buitenwacht elkaar kunnen ontmoeten, elkaar versterken en met elkaar samen activiteiten ontwikkelen en verschillen vieren.

Uitgangspunt is dat de mensen aan de basis zelf initiatieven ontwikkelen en dat er vrijwilligers zijn die zich verwant voelen om het proces van ontmoeting te stimuleren. In geen geval moet voor de ander worden gedacht. Mensen worden geprikkeld om zelf en met elkaar zaken te doen; het initiatief wordt niet overgenomen.

Waar zijn we goed in en wat zijn onze verworvenheden?

- Betrokkenheid, compassie en een plek om te groeien
- Onafhankelijkheid
- Gelijkwaardigheid
- Doe-organisatie vanuit de basis

Wat vraagt de omgeving van ons?

De mensen aan de basis vragen om een organisatie die voor hen opkomt en hen een stem geeft. We hebben een aanjaagfunctie en zijn een luis in de pels naar de politiek, beleidmakers en levensbeschouwelijke organisaties.

Hoe gaan we dit concretiseren?

1. Bieden van een veilige en inspirerende omgeving in De Buitenwacht.
2. Het verder ontwikkelen van de aanjaag- en luis-in-de-pels-functie.
3. Ontwikkelen van zingevingsactiviteiten die binden en energie geven.
4. Deskundigheidsbevordering van vrijwilligers die zich verbonden voelen met de mensen aan de basis en die betekenisvol bezig willen zijn.
5. Voortzetting van de samenwerking met bondgenoten met vergelijkbare doelstellingen.
6. Continueren van onze huidige activiteiten (ontmoeten, ondersteunen, ontwikkelen).
7. Versterken van de onafhankelijke rol van de Buitenwacht door meerdere inkomstenbronnen te verwerven.

3. Doelstellingen en activiteiten

De Buitenwacht organiseert een groot scala aan activiteiten en projecten. Deze zijn onder te delen vijf O's:

- a. Ontmoeten
- b. Ontwikkelen
- c. Opkomen voor jezelf en de ander
- d. Organiseren van zingeving en viering
- e. Ontvangsten door verhuur ruimten

a. Ontmoeten

De Buitenwacht stimuleert dat mensen uit verschillende culturele achtergronden met elkaar in contact komen en samen activiteiten ondernemen. In De Buitenwacht vinden ontmoetingen van mensen plaats die elkaar niet zo gauw tegenkomen. Hierdoor komt er meer begrip voor elkaar en voor elkaars situatie. Het heeft tot gevolg dat mensen uit vele culturen meer samen optrekken en initiatieven voor de wijk opzetten. De Buitenwacht ondersteunt mensen in hun ontwikkeling en emancipatie en stimuleert hen tot een bredere deelname aan de samenleving.

Doelen

- vergroten betrokkenheid van mensen uit verschillende culturele achtergronden bij elkaar
- bieden van ruimte om elkaar te ontmoeten en de dialoog aan te gaan
- ondersteunen van de zoektocht naar gemeenschap en verbinding in verscheidenheid
- werken aan samen leven – samen doen

Activiteiten:

- Koffie inloop
- Eethuis
- Lunch
- Handwerken met een beetje meer
- NL Doet
- Wereldpercussie Djembé
- Organiseren van Internationale dag met zang, dans en cultureel verschillende hapjes

b. Ontwikkelen

De Buitenwacht stimuleert dat mensen aan de basis ook met hun beperkingen, mindere kansen of mogelijkheden, een bijdrage kunnen leveren aan de samenleving. Dat kan door actief te zijn in De Buitenwacht of door vanuit De Buitenwacht de kracht of steun te vinden elders actief te worden. Cursussen die gegeven worden in De Buitenwacht geven mensen houvast om zich verder te ontwikkelen en zelfredzaamheid en weerbaarheid te kweken. Mensen worden gestimuleerd en ondersteund in het ontwikkelen en ten uitvoer brengen van eigen initiatieven.

Doelen

- vergroten van deelname in buurt en wijk van de deelnemers
- stimuleren en ondersteunen van activiteiten van deelnemers gericht op meedoen in de samenleving
- ruimte bieden voor en ondersteunen van eigen initiatief en activiteit van mensen
- mensen toerusten zodat ze de persoonlijke verantwoordelijkheid voor hun leven kunnen nemen
- mensen een plek geven waar ze zich vrijwillig kunnen inzetten voor activiteiten
- vergroten van vaardigheden, kennis en ontwikkeling van deelnemers ter voorbereiding op werk of vrijwilligerswerk
- stimuleren persoonlijke ontwikkeling en emancipatie van deelnemers

Activiteiten/projecten

- Huiswerkhuis
- Kleding maken
- Entreeproject BBL
- Stage mogelijkheden leerwerkbedrijf
- Participatieplaatsen

c. Opkomen voor zelf en de ander

De Buitenwacht is een organisatie die van oudsher opkomt voor de mensen aan de basis. In De Buitenwacht worden de deelnemers ondersteund in de wirwar van allerlei bureaucratische regels en procedures. Nadruk bij de ondersteuning is allereerst voorzien in je eerste levensbehoeften en voorkomen dat de mensen dieper in de goot belanden. Dit wordt versterkt door onvoldoende beheersen van de Nederlandse taal. Daarnaast heeft De Buitenwacht een signaalfunctie naar de samenleving en worden schrijnende situaties aangekaart en opgepakt.

De taak van De Buitenwacht is om mensen aan de basis bij elkaar te brengen zodat zij minder afhankelijk worden. De Buitenwacht moet bewaken dat de overheid en instellingen een prestatie leveren als dat van de mensen ook wordt verwacht. De Buitenwacht moet naast mensen staan die aan de overheid iets duidelijk willen maken. Zij moeten erbij ondersteund worden, maar moeten wel vanuit hun eigen kracht kunnen spreken. De Buitenwacht helpt de deelnemers bij het terugwinnen van hun zelfvertrouwen, waardoor zij vanuit hun eigen kracht weer met een bepaalde situatie kunnen omgaan.

Doelen

- Ondersteunen van deelnemers bij de wirwar van bureaucratische regels en procedures
- Signaleren van schrijnende situaties en deze aankaarten en oppakken
- Bij elkaar brengen van mensen aan de basis met als doel minder afhankelijk zijn van de overheid
- Vergroten van zelfvertrouwen en versterken van eigen kracht van de deelnemers
- Tegengaan van isolement en eenzaamheid bij deelnemers
- Drempel te verlagen van algemene instellingen

Activiteiten/projecten/acties

- Voorzittersrol Platform tegen Armoede Drechtsteden
- Bestuursrol Stichting Urgente Noden Drechtsteden
- Actieve rol Samen Grip op de Knip over wonen en betaalbaarheid
- Bezoekgroep
- Wijkwinkel
- Ontspanningstherapie
- Uitdeelpunt voedselpakketten
- Verkooppunt groente, aardappels en eieren
- Netwerkcafé 50Plus Drechtsteden

d. Organiseren van zingeving en viering

Zingeving, religie of levensbeschouwing nemen een belangrijke plaats in het leven van mensen. Vroeg of laat worden mensen geconfronteerd met vragen als: Wie ben ik? Welke zijn mijn mogelijkheden? Hoe kan ik iets voor iemand betekenen? Wil ik iets voor iemand betekenen? Hoe geef ik inhoud aan mijn leven? Door wie of wat laat ik mij inspireren? Om deze eigen zingevingvragen te bespreken en verdiepen, om elkaar te begrijpen en van elkaar te leren en om tegenstellingen te overbruggen werkt De Buitenwacht projectmatig aan activiteiten op het gebied van zingeving. De Buitenwacht wil voor mensen die vanuit de kerken geïnteresseerd zijn in maatschappelijke vraagstukken een proces van bewustwording op gang brengen. De Buitenwacht gaat de dialoog aan, verschillen worden niet uit de weg gegaan, niet bestreden maar gevierd.

Doelen

- samen zoeken naar ieders (nieuwe) religieuze of levensbeschouwelijke identiteit
- samen zoeken naar antwoorden op zingevingvragen
- kennismaken van verschillende religies en levensbeschouwingen
- met elkaar de kritische dialoog aangaan
- verschillen niet bestrijden maar vieren
- samen zoeken naar nieuwe kansen en mogelijkheden voor zingeving in het leven, in het bijzonder bij mensen die daarin zijn vastgelopen

Activiteiten

- Kerstviering
- Kerstherberg
- Internationale Dag
- Internationale Vrouwendag
- Levensverhalen
- Meditatieve viering

e. Ontvangsten door eigen verhuur

De Buitenwacht biedt ruimte aan verschillende organisaties en bewonersgroepen. Er zijn verschillende tarieven afhankelijk van de inkomsten van de organisaties die willen huren.

Afgelopen jaren heeft de Buitenwacht tal van initiatieven ondersteund door ruimte om niet ter beschikking te stellen en actief samen te werken aan hun plannen. De Stichting 50plus Drechtsteden, Drechtse Stromen, Uitgifte pakketten van de Voedselbank, Ronduit Fietsvierdaagse, Drechtstadboer en allerlei buurtinitiatieven (naailes vrouwen, Lets Cook, kinderkookclub, conversatielessen Nederlands)

Vaste huurders

- Aafje: Inloop 55plus groep voor Hindoestanen
- Verpleegkundig spreekuur De zichtbare Schakel
- Lets Cook in samenwerking met Lets Ruilwinkel
- Netwerkactiviteiten Stichting 50Plus Drechtsteden
- Stichting Drechtse Stromen
- Ronduit Fietsvierdaagse
- Drechtstadboer

Daarnaast verhuurt De Buitenwacht de ruimte aan een groot aantal organisaties waaronder de gemeente Dordrecht, bewonersgroepen, woningcorporaties, maatschappelijke organisaties en kerken.

4. Organisatie en middelen

Organisatiestructuur

De Buitenwacht is overwegend een vrijwilligersorganisatie met een betaalde administratieve kracht van 20 uur per week.

Werkbestuur

De Buitenwacht is als Stichting een rechtspersoon en als zodanig ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. De stichting wordt geleid door het werkbestuur.

In de wet zijn een aantal zaken over een stichting vastgelegd, zoals

- De mate van aansprakelijkheid van de bestuursleden.
- De verantwoordelijkheid voor het personeel en de financiën
- Het vaststellen van beleid en de evaluatie van de uitvoering ervan

Het werkbestuur stelt het beleid, projectplan en begroting vast. Ze geeft leiding aan de organisatie en delegeert taken naar de vrijwilligers. Het bestuur houdt de financiën en de inhoudelijke koers van De Buitenwacht in de gaten. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het beleid van De Buitenwacht.

Doelen voor 2016

- De bestuursleden zijn intensief betrokken bij de organisatie en uitvoering van de activiteiten. Dat vraagt om een flinke inzet van het bestuur. Gelukkig is het bestuur thans redelijk op sterkte.
- Afgelopen jaar is er een Plan van aanpak gemaakt voor de versterking van de interne organisatie. De Buitenwacht is een professionele vrijwilligersorganisatie en daarom is het voor de continuïteit en kwaliteit belangrijk dat de administratie en organisatie op orde is. Veel fondsen werken met projecten en in overleg met een aantal fondsen wordt dit plan van aanpak verder worden uitgewerkt voor het opzetten van een projectadministratie, beheer en begeleiding van de vrijwilligers.
- Inmiddels is een vertrouwenspersoon voor de vrijwilligers aangesteld, waarop een beroep gedaan kan worden in geval van problemen die niet naar tevredenheid door het bestuur zouden zijn opgelost.

Kerngroep

Ter ondersteuning van de uitvoering van de werkzaamheden is er een kerngroep samengesteld uit vrijwilligers van de verschillende activiteiten. Een bestuurslid neemt deel aan de kerngroep. De werkzaamheden van de kerngroep zijn:

- Coördineren dagelijkse werkzaamheden
- Acties op maatschappelijke ontwikkelingen
- Bezinning, bezieling en vieringen
- Beheer van gebouw en verantwoordelijk voor zakelijk verhuur

Voor de continuïteit en afstemming van werkzaamheden vergadert de kerngroep met het werkbestuur een keer per 4 weken.

Vrijwilligersbeleid

De Buitenwacht is een vrijwilligersorganisatie.

In de statuten (1998) wordt een onderscheid gemaakt tussen vrijwilligers en deelnemers:

- Vrijwilligers ontwikkelen en begeleiden activiteiten. Vrijwilligers verlenen hand en spandiensten.
- Deelnemers vormen groepen die werken aan de verbetering van hun situatie zonder dat hiervoor een geldelijke vergoeding betaald hoeft te worden.

Bij de vrijwilligers is een onderscheid te zien tussen vrijwilligers die bewust en gemotiveerd voor De Buitenwacht hebben gekozen en vrijwilligers, vaak met een uitkering, die door de Sociale Dienst, Leger des Heils, MEE naar ons verwezen worden in het kader van Project Impuls Onderkant Arbeidsmarkt en participatieplaatsen. Dit vraagt van de aanwezige vrijwilligers en van het bestuur de nodige inspanningen om dit soepel te laten verlopen. Daarnaast verloopt de financiële tegemoetkoming voor het begeleiden van deze vrijwilligers moeizaam.

De vrijwilligers/gastvrouwen van de koffie inloop worden steeds meer geconfronteerd met moeilijke bezoekers. De individuele spanningen en problemen bij de bezoekers leidt soms tot conflicten en in 2014 hebben de gastvrouwen een training gevolgd hoe om te gaan met agressie.

Deze training willen we in 2016 een aantal keren herhalen, alsmede een nieuwe training communicatie voor de nieuwe aanwas van vrijwilligers.

Het bestuur zal de individuele gesprekken met alle vrijwilligers continueren. Doel is het helder maken van elkaars verwachtingen, zicht hebben op en beter benutten van de kwaliteiten en talenten van de vrijwilligers. De afspraken worden vastgelegd in een overeenkomst.

Voor de leden van de kerngroep is door het bestuur een vrijwilligersvergoeding vastgesteld en het bestuur is voornemens hiermee in 2016 door te gaan. Deze kosten zullen wij wederom bij fondsen aanvragen.

Doelen voor 2016

- Afspraken maken met de toeleidingsorganisaties waarin we onze verwachtingen, voorwaarden en wensen vast leggen
- Training Met aandacht luisteren voor de vrijwilligers in het omgaan van agressie, individuele spanningen en communicatie met de bezoekers
- Individuele gesprekken met de vrijwilligers voortzetten
- Een keer per jaar wordt er een overleg georganiseerd voor alle vrijwilligers die actief zijn in De Buitenwacht. In dit overleg wordt met elkaar gesproken over actuele zaken en toekomstverwachtingen.
- Vrijwilligersfeest

Stichting Vrienden van De Buitenwacht

Naast Stichting De Buitenwacht is er ook een Stichting Vrienden van De Buitenwacht. Die treedt in sommige gevallen op als ‘tussenpersoon’ bij het verwerven of beheren van gelden van fondsen en particulieren voor bijzondere (grotere) projecten. Alle gelden die deze stichting ontvangt zijn ter beschikking van De Buitenwacht. Tussen het bestuur van Vrienden van De Buitenwacht en De Buitenwacht vindt er jaarlijks een overleg plaats om hen te informeren over de activiteiten van de organisatie, de ontwikkelingen en de interne organisatie.

Communicatie

Communicatie met allen die betrokken zijn met De Buitenwacht wordt naast persoonlijke contacten gedaan via de Nieuwsbrief (per kwartaal) en de website www.buitenwachtdordrecht.nl.

Vrijwilligers worden in sommige gevallen per brief of e-mail geïnformeerd over belangrijke activiteiten en zo nodig uitgenodigd voor een gezamenlijke bijeenkomst. Bestuur en kerngroep houden elkaar van hun werkzaamheden op de hoogte door het uitwisselen van notulen (al of niet in aangepaste vorm).

De adm. medewerkster draagt er zorg voor dat benodigde informatie ter bestemde plekke komt.

Een lid van het bestuur is de schakel tussen bestuur en kerngroep, omdat deze bij beide vergaderingen aanwezig is.

Het bestuur draagt er zorg voor dat er regelmatig verslag van belangrijke bestuursbesluiten wordt gedaan in de Nieuwsbrief van de Buitenwacht.

Doelen voor 2016

- Opzetten van een nieuwe actuele website
- Nieuwsbrief in een nieuw jasje. De maandelijkse nieuwsbrief zal opnieuw vorm worden gegeven en 4 keer per jaar worden uitgegeven. Dit heeft vertraging opgelopen als gevolg van de opheffing van het Mediabedrijf van Da Vinci, die ons daarmee zou helpen.
- Voor de interne communicatie komt er een bord waarop de vrijwilligers de bestuursbesluiten en andere belangrijke informatie kunnen lezen.

Financiën

De inkomsten van De Buitenwacht komen uit donaties, fondsen, collectes binnen enkele kerken en de opbrengst van verhuur en activiteiten en sinds 2009 subsidie van de gemeente Dordrecht.

Daarnaast ontvangt De Buitenwacht voor enkele specifieke activiteiten subsidie van de Gemeente Dordrecht, Impuls Onderkant Arbeidsmarkt en de participatieplaatsen. Het wordt echter steeds moeilijker fondsen te blijven binden aan het werk van De Buitenwacht. Zij stellen steeds vaker als voorwaarde dat alleen kosten voor concrete nieuwe projecten kunnen worden aangevraagd. Het wordt dan ook steeds moeilijker de vaste activiteiten/exploitatie van De Buitenwacht bekostigd te krijgen. We zullen hiervoor al onze creativiteit en inventiviteit in moeten zetten.

Ook in 2016 is ons streven te komen tot een evenwichtige inkomensverhouding vanuit fondsen, van subsidies van de gemeente, bijdrage Da Vinci en uit eigen inkomsten (verhuur, bijdragen, donaties).

Uitgangspunten beheer gebouw

- Toegankelijk voor iedereen
- Efficiënt gebruik van ruimten, voorkomen van leegstand
- Verhuur mag niet in strijd zijn met doelstellingen van De Buitenwacht en particuliere feestjes en partijen worden met het oog op de concurrentie met commerciële zaalverhuurders niet toegestaan
- Reductie en/of om niet ter beschikking stellen aan organisaties met ideële doelstellingen die geen eigen inkomsten hebben
- Geen verhuur als daardoor eigen activiteiten in het gedrang komen

Doelen voor 2016

- Werkproces zakelijk beheer actualiseren in handboek Administratieve Organisatie
- Actualiseren van huis- en spelregels voor bezoekers en deelnemers

5. *Samenwerking*

De Buitenwacht is van oudsher een organisatie die op basis van signalen en ongewenste ontwikkelingen in de samenleving op zoek gaat naar bondgenoten en partners om deze signalen te verbreden en als het nodig is op de politieke agenda te krijgen.

Juist in 2016 waar de armoedeproblematiek groter en zichtbaarder wordt is samenwerking en bondgenootschap essentieel.

Voor 2016 wil De Buitenwacht de samenwerking continueren met onderstaande organisaties:

- Diaconaal Platform Dak- en Thuislozen
- Raad van Kerken
- Letswinkel Oud Krispijn en OKBZ
- Voedselbank
- Platform tegen Armoede Drechtsteden
- Stichting Urgente Noden Drechtsteden
- Organisaties Samen Grip op de Knip (huurdersraden, sociale wijkteams, woningcorporaties, maatschappelijke organisaties, gemeenten)

Doelen voor 2016

- Voorzittersrol Platform tegen Armoede Drechtsteden en actieve bijdrage aan de activiteiten.
- Bestuursrol Stichting Urgente Noden Drechtsteden. In De Buitenwacht komen vaak mensen die helemaal geen eten en/of onderdak hebben. Door bureaucratische regelgeving zijn zij uitgesloten van een uitkering en kunnen zij (nog) geen beroep doen op de Voedselbank. De Buitenwacht juicht het instellen van de Stichting Urgente Noden erg toe temeer indien dit fonds erin voorziet dat mensen die dit nodig hebben binnen een dag middelen ter beschikking hebben om te kunnen voorzien in dagelijkse behoeften. De Buitenwacht is een van initiatiefnemers van de Stichting.
- Actieve en faciliterende rol bij het vervolg van Samen Grip op de Knip.

6. Overzicht activiteiten, projecten en acties

De Koffie-inloop

De eerste activiteit die men tegenkomt bij binnenkomst in De Buitenwacht is de koffie- ontmoetingstafel. Daar komen dagelijks mensen ongedwongen binnenlopen voor een kopje koffie, wat lezen en met elkaar de dagelijkse gang van zaken bespreken waaronder natuurlijk ook het laatste nieuws. Dit laatste kan nog wel eens ontaarden in een felle discussie. Dat vergt enige kennis en vaardigheden van de dienstdoende gastvrouw of man om de emoties in goede banen te leiden en te zorgen dat discussies met respect voor elkaar gevoerd worden. Bovendien willen wij De Buitenwacht een welkome oase in de woelige wereld om ons heen laten zijn. Dus moet iedereen zich er welkom en veilig weten.

Inmiddels zijn een aantal nieuwe vrijwilligers als gastvrouw aangetreden. Deze mensen moeten nog worden ingewerkt, hetgeen weer extra inspanning vraagt van de meer ervaren vrijwilligers. Het bestuur is in contact met vrijwilligers van binnen en buiten de Buitenwacht, die vanuit hun eigen werkervaring de benodigde kennis en ervaring hebben opgedaan, om voor de nieuwe vrijwilligers een beperkte cursus/training op te kunnen zetten. Daarmee willen wij de deskundigheidsbevordering van onze vrijwilligers borgen.

Naast de koffie-inloop handhaven wij ook dit jaar de lunchbijeenkomsten. Deze worden goed bezocht en dienen als belangrijk en gezellig ontmoetingsmoment.

Aantal deelnemers	Frequentie	Resultaat	Samenwerking
30	Iedere ochtend	Bezoekers komen uit hun sociaal isolement en krijgen weer contacten. Hier vinden bijzondere ontmoetingen plaats. De gastvrouwen komen vaak uit de doelgroep en kunnen hun kwaliteiten inzetten en daardoor hun eigenwaarde vergroten	Yulius, Aafje, MEE, Leger des Heils

Het Eethuis

Tevens handhaven wij niet alleen het wekelijkse eethuis, waar voor een klein bedrag een drie gangenmaaltijd kan worden genuttigd, maar willen dit als activiteit wat verder uitbreiden.

De bedoeling is om het eethuis te verbinden aan een thema dat tijdens en na de maaltijd op een gezellige en informele wijze met elkaar doorgenomen kan worden. Op deze wijze trachten wij niet alleen aandacht te schenken aan de inhoudelijke mens.

Aantal deelnemers	Frequentie	Resultaat	Samenwerking
30	1 keer per week	De deelnemers krijgen een gezonde maaltijd voor weinig geld en komen in contact met andere bewoners	Winkeliers, zorgboerderij Groeituinten

Organiseren van zingeving

Hetzelfde geldt bij voldoende belangstelling voor het benutten van onze stilteruimte, waar bezinningsmomenten kunnen worden benut. Bekeken wordt of het mogelijk is om maandelijks een interculturele ontmoeting met vormende, bezinnende en activerende functies te organiseren in samenwerking met Platform Dordtse Initiatiefnemers, Raad van kerken en Initiatiefteam Dordt West.

Aantal deelnemers	Frequentie	Resultaat	Samenwerking
20/25	1 keer per maand	Op basis van de ingebrachte thema's wordt er een dialoog op gang gebracht tussen verschillende groepen met uiteenlopende meningen	Platform Dordtse initiatiefnemers Raad van Kerken Moslim gemeenschap Initiatiefteam Dordt West

De Yogalessen vinden wekelijks plaats onder deskundige begeleiding.
En de creabijeenkomsten worden in 2016 voortgezet en zo mogelijk uitgebreid,
evenals de percussiegroep die elke zaterdag de Buitenwacht op haar grondvesten doet
trillen door middel van een vast ritme neergezet door een groep enthousiaste mensen
van verschillende culturele herkomst.

De Wijkwinkel

De vrijwilligers in de wijkwinkel worden in toenemende mate geconfronteerd met cliënten die vastlopen bij de sociale dienst waar het gaat om de wijze van bejegening, het weigeren van aanvragen voor Bijzondere Bijstand e.d. Vooral de meest kwetsbare mensen ondervinden veel hinder van de wijze waarop de sociale dienst hen te woord staat. Hierin is echter inmiddels enige verbetering getreden, maar er blijven struikelblokken, zoals het mensen extra moeilijk maken om bezwaar in te dienen tegen weigering van bijvoorbeeld het verkrijgen van Bijzondere Bijstand. De sociale dienst heeft kennisgenomen van de problemen die zich voordeden en is een pilotproject gestart, waarin ook de Buitenwacht participeert. Er zijn duidelijke verbeteringen doorgevoerd. Wij vinden het belangrijk om ook in 2016 met de sociale dienst in gesprek te blijven om gesignaleerde problemen in goede samenspraak op te lossen. In 2016 willen we in overleg gaan met de sociale wijkteams en te bespreken op welke manier de dienstverlening aan de bewoners gezamenlijk versterkt kan worden. Het zelfde geldt voor Baanbrekend Drechtsteden. Ook hier doen zich de nodige knelpunten voor die om aandacht vragen. De door ons opgevangen signalen willen wij ook in 2016 aan de orden stellen om tot oplossingen te kunnen komen. Het is mogelijk dat ook wij in 2016 geconfronteerd gaan worden met een nieuwe instroom van mensen die nog niet goed de weg weten te vinden in onze samenleving. De Buitenwacht staat er voor open om ook hiertoe, indien nodig, de helpende hand toe te steken

Aantal deelnemers	Frequentie	Resultaat	Samenwerking
1000 consulten op jaarbasis	4 keer per week	De bezoekers krijgen ondersteuning bij hun problemen en er wordt gestreefd de zelfredzaamheid te vergroten. Voor een deel van de bezoekers lukt dit niet en zij blijven een beroep doen op de medewerkers van de wijkwinkel	Sociale Dienst, deurwaarders, corporaties, wijkteams, Bureau Raadsliden, Platform Dak- en thuislozen

Het Entreeproject

Na een aantal jaren bezig te zijn geweest met het AKA-project, zijn we begonnen met een doorstart in de nieuwe vorm van het zogenoemde Entreeproject. De Buitenwacht werkt hierin samen met het Da Vinci College en Stichting MEE. Op dit moment zijn er 11 kandidaten die de cursus op MBO-1 niveau volgen in een BBL-model, hetgeen betekent dat de theorielessen plaatsvinden in de Buitenwacht, gegeven door vrijwilligers, maar voor de praktijk worden stageplaatsen gezocht vanuit Da Vinci. Deze opleiding wordt in 2016 voortgezet.

Aantal deelnemers	Frequentie	Resultaat	Samenwerking
11	3 ochtenden per week	De deelnemers behalen hun MBO-1 diploma en kunnen doorstromen naar vervolgopleiding en/of betaald werk	Da Vinci

Het Huiswerkhuis

Na een geslaagd schooljaar met geslaagde leerlingen in 2015, gaat De Buitenwacht hiermee door in 2016. Een knelpunt is wel dat het bijzonder moeilijk blijkt te zijn om meer tutoren te vinden die bereid zijn gratis hun kennis ter beschikking te stellen. Het huiswerkhuis draait nu nog volop, maar vraagt in 2016 om de nodige aandacht voor het verzekeren van de continuïteit. Aan belangstelling van de kant van leerlingen ontbreekt het tot nu toe in ieder geval niet. Het gaat veelal om jongeren van allochtone afkomst voor wie het vaak ontbreekt aan voldoende begeleidingsmogelijkheden in de thuissituatie.

Aantal deelnemers	Frequentie	Resultaat	Samenwerking
15	4 middagen per week	De schoolprestaties van de leerlingen zijn verbeterd en zij zijn in staat om zelfstandig te werken. Tevens is de coördinator een klankbord voor persoonlijke problemen van de leerlingen.	Voortgezet Onderwijs

Diverse extra (grote) projecten

Activiteiten/projecten tegen armoede

Activiteit	Frequentie	Resultaat	Samenwerking
Platform tegen armoede Drechtsteden	1 keer per maand	Samenwerkingsverband van een groot aantal maatschappelijke organisaties die signaleert en voorstellen doet aan de Drehtraad	Vluchtelingenwerk Cliëntenraad Humanitas Humanistisch Verbond Voedselbank FNV lokaal SP Groen Links PvdA
Samen Grip op de Knip	Projectmatig	<p>Op 5 november 2015 is er een regionale bijeenkomst georganiseerd over wonen en betaalbaarheid door De Buitenwacht waar 90 professionals en bewoners uit de regio aan hebben deelgenomen. Hier zijn 6 thema's uit naar voren gekomen die in 2016 opgepakt zullen worden:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Hoe zorgen we voor voldoende sociale woningbouw? ✓ Rol/bekendheid/bejegening van instanties? Hoe kunnen we een gesloten ketenaanpak realiseren? ✓ Hoe verbeteren we de ingewikkelde regelgeving? ✓ Preventieve aanpak: voorkomen van schulden ✓ Verlagen van energiekosten 	Sociale wijkteams. Corporaties, maatschappelijke organisaties, huurderraden

Naast de dagelijkse en wekelijkse projecten als hierboven omschreven, zijn er ook de jaarlijks terugkerende (grotere) evenementen zoals Onze Burendag, NL Doet, Internationale Vrouwendag, onze eigen Internationale feestdag, kerstviering op kerstavond en de Kerstherberg. De Buitenwacht zal deze evenementen ook doorgang doen vinden in 2016. En natuurlijk worden activiteiten als de Voedselbank, het verkooppunt groente, aardappelen en eieren en het Netwerk 50plus Drechtsteden eveneens voortgezet in 2016.

Verder wordt bekeken of het mogelijk is om op de woensdagmiddagen kinderactiviteiten op te zetten, alsmede een budgetcursus en een budget-kookcursus voor jongeren. Er ligt ook een vergaand plan voor een kookcursus voor alleenstaande oudere mannen. Een keer per maand wordt al een tiener-kookclub gehouden.

7 Begroting 2016

Baten	€
Eigen fondsenwerving	
Giften	
Stichting Vrienden van de Buitenwacht	
Collecten via kerken	250,00
Fondsen	40.000,00
	<hr/>
Totaal bijdrage fondsen	40.250,00
Bijdrage overheid	
Subsidie Gemeente Dordrecht	30.000,00
Baten uit activiteiten	
Koffie	2.000,00
Lunch/eethuis	4.000,00
Huiswerkhuis	1.750,00
Entree-opleiding	4.000,00
Overige bijdragen	1.000,00
	<hr/>
	12.750,00
Overige opbrengsten	
Verhuur	20.000,00
Voorziening bij verhuur	1.000,00
Participatie bijdragen	15.000,00
Bijdrage Da Vinci t.b.v. Entree-opleiding	12.500,00
	<hr/>
Totale baten uit activiteiten en opbrengsten	61.250,00

Lasten

Kosten activiteiten

Eethuis	3.500,00
Koffie inloop	1.500,00
AKA begeleiding	7.250,00
Huiswerkhuis	250,00
Overige activiteiten	2.000,00
Budget Armoede	27.000,00

Inkoopkosten activiteiten **41.500,00**

Personele kosten

Brutoloon(incl. VG en 13e mnd.)	23.000,00
Werkgeverslasten	3.000,00
Pensioenbijdragen	1.500,00
Vergoedingen en reiskosten	500,00
Overige personeelskosten	8.000,00

Totaal personele kosten **36.000,00**

Afschrijving

Afschrijving 2014 en inhaalafschrijving 2013 **10.000,00**

Huisvestingskosten

Hypotheek: rente en kosten	13.000,00
Heffingen	1.750,00
Energiekosten	9.000,00
Onderhoud pand	3.500,00
Afvalverwerking	

Totaal Huisvestingskosten **27.250,00**

Organisatie kosten

Accountant	
Publiciteit/nieuwsbrief	500,00
Kantoorkosten algemeen	5.000,00
Printen en kopiëren	1.500,00
Verzekeringen	2.500,00
Telefoon en internet	2.200,00
Bankkosten	350,00
Ondersteuning, derden, advocaat en accountant	500,00
Reiniging en afval	1.500,00
Abonnementen en contributies	250,00
Overige organisatiekosten	2.500,00

Totaal Organisatie kosten **16.800,00**

Totale bedrijfskosten	80.050,00
Financiële baten en lasten	0,00
Incidentele baten en lasten	0,00
<i>Resultaat</i>	- 50,00
	131.550,00